

Nos engagements & pratiques responsables

Octobre 2023



Les fondateurs et partenaires de SYQUANT Capital reconnaissent la nécessité d'une croissance responsable et durable pour le succès à long terme de la société et ont construit l'entreprise autour de cette conviction. La mise en œuvre d'initiatives responsables tend à favoriser une culture d'entreprise forte et soutient la capacité de l'entreprise à recruter, à motiver et à retenir une équipe de haut niveau qui est le principal moteur du succès durable de SYQUANT Capital. Pour cette raison, depuis sa création en 2005, la société s'est engagée à adopter une gouvernance d'entreprise de qualité et une stratégie de croissance responsable.

Pour démontrer cet engagement en matière de responsabilité d'entreprise et de bien-être de ses employés, SYQUANT Capital a pris un nombre croissant d'initiatives d'entreprise concernant chacun des piliers E, S, et G. Ces engagements, pris par le comité ESG de SYQUANT Capital, chargé d'identifier, de développer et de mettre en œuvre des initiatives d'entreprise alignées à nos valeurs et à nos principes, sont résumés ci-dessous.

Environmental

Nous intégrons la prise en compte des questions environnementales dans les décisions de gestion de l'entreprise. Entre autres, nous nous efforçons de réduire l'empreinte de notre société de gestion par une sensibilisation accrue et des pratiques durables au sein de nos bureaux. À titre d'exemples, SYQUANT Capital a mis en place :

- Des initiatives de déplacements écologiques en remboursant en partie les déplacements des collaborateurs opérés autrement que par voiture ou scooter, en mettant un garage à vélos à la disposition des employés pour encourager les déplacements quotidiens à vélo, et en limitant les voyages en avion à des trajets de plus de 4 heures,
- Des pratiques de réduction du papier et de minimisation des déchets en menant autant que possible des échanges électroniques, aussi bien entre collaborateurs et vers l'extérieur,
- Le recyclage des déchets, des initiatives de bureaux économes en énergie tels que la mise en veille automatique de certains équipements comme la climatisation,
- Des fontaines à eau et des bouteilles réutilisables pour tous les collaborateurs afin d'éviter l'utilisation de plastiques, etc.



Social

Nous créons un environnement de travail positif et pour favoriser le bien-être et la satisfaction des employés. Développer un cadre pour soutenir une culture d'entreprise inclusive et une transmission des connaissances efficace qui favorise l'apprentissage pour faire évoluer et retenir les talents au sein de l'organisation.

SYQUANT Capital a mis en place des initiatives visant à améliorer le soutien, la satisfaction et le bien-être des employés : une mutuelle, un plan de participation aux bénéfices et d'intéressement (prime liée à la performance de l'entreprise), la fourniture de multiples espaces de sport, la livraison régulière d'aliments équilibrés, ainsi qu'une politique de lanceur d'alerte.



Gouvernance

Nous maintenons une structure de gouvernance robuste et une culture de conformité et nous offrons une égalité des chances et une rémunération équitable dans tous les aspects de l'emploi, à tous les employés.

À cette fin, SYQUANT Capital a mis en place et adhère à un code d'éthique, une politique de rémunération, une politique de conflits d'intérêts, un programme de surveillance de la conformité et des risques, et une politique de vote et d'engagement.



Initiatives et engagements

SYQUANT Capital adhère à certaines initiatives en adéquation avec son état d'esprit concernant la responsabilité d'entreprise. Nous pouvons citer les initiatives suivantes :

- Principes d'investissement responsable des Nations Unies (PRI)
- Task Force on Climate-Related Disclosures (TCFD)
- Pacte mondial des Nations Unies (UNGC)
- Parrainage du SHIFT Project, un groupe de réflexion pour la décarbonation de l'économie
- Donation à la Fondation de la Mer, une fondation dédiée à la protection et à l'étude de l'océan